COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
MULHOUSE ALSACE AGGLOMÉRATION
Sous la présidence de Fabian JORDAN
Président

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DÉLIBÉRATION DU BUREAU
Séance du 8 juillet 2024

38 élus présents (59 en exercice, 13 procurations)

M. Jean-Luc SCHILDKNECHT est désigné secrétaire de séance.

Par délégation au Bureau des attributions : "Autoriser l'engagement, le renouvellement de l'engagement et les évolutions de rémunération du personnel non titulaire dans les conditions prévues par la loi lorsque les emplois sont créés au tableau des effectifs."

OUVERTURE D'EMPLOIS PERMANENTS A DES AGENTS CONTRACTUELS (322/4.2.1/2364B)

Selon l'article L 311-1 du code général de la Fonction publique, les emplois civils permanents des collectivités territoriales sont occupés par des fonctionnaires. Par dérogation à ce principe, des emplois permanents peuvent être occupés de manière permanente par des agents contractuels dans les cas énumérés dans l'article L 332-8 du code général de la Fonction publique.

Ces recrutements par exception étaient déjà possibles pour les emplois de catégorie A depuis la loi du 12 mars 2012 et cette possibilité a été élargie aux emplois de catégories B et C par la loi du 6 août 2019 dite loi de Transformation de la Fonction Publique. Cette évolution règlementaire permet ainsi aux agents contractuels de catégorie B et C, sous certaines conditions, de bénéficier également d'un CDI.

Pour chaque emploi ouvert au recrutement d'un agent contractuel, une délibération doit être prise en précisant le motif invoqué, le grade correspondant à l'emploi et auquel se réfèrent le niveau de rémunération, la quotité de temps de travail, la nature des fonctions et le niveau de recrutement.

Dès lors que la délibération précise ces éléments, l'emploi peut être pourvu soit par un fonctionnaire, soit par un agent contractuel.

Dans le cas du recrutement d'un agent contractuel, le contrat établi avec la collectivité sera alors conclu pour une durée déterminée d'une durée maximale de trois ans. Il pourra être prolongé, par reconduction expresse, dans la limite d'une durée maximale totale de six ans. A l'issue de cette durée, le contrat de l'agent ne pourra être reconduit que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Dans ce cadre, il est proposé au Bureau de :

- pourvoir les 37 emplois permanents listés dans l'**Annexe 1**, chacun par le recrutement d'un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L 332-8 2° du code général de la Fonction publique, dès lors que les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté,

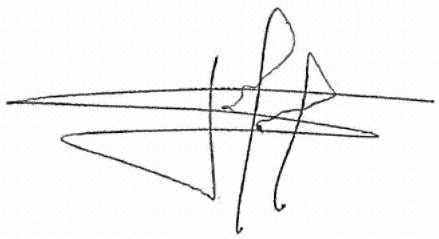
- fixer les niveaux de rémunération en référence à la grille indiciaire du grade de recrutement.

Après en avoir délibéré, le Bureau :

- approuve ces propositions
- autorise le Président ou son représentant à signer toutes les pièces contractuelles nécessaires.

PJ : 1 annexe

La délibération du Bureau est adoptée à l'unanimité des suffrages exprimés.

Le secrétaire de séance	Le Président
	
Jean-Luc SCHILDKNECHT	Fabian JORDAN

N°	Emploi permanent	Direction Service	Grade de recrutement	Temps de travail	Missions	Niveau de recrutement
1	Chargée de mission intercommunalité	06 - DIRECTION DEVPT INTERCOMMUNAL	Attaché territorial	Temps complet	Au sein du Pôle développement intercommunal et cohésion territoriale, vous êtes rattachée à la direction du pilotage des instances et participez activement au bon fonctionnement des instances de Mulhouse Alsace Agglomération .	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire
2	Gestionnaire rédacteur de contenus	21 - COMMUNICATION m2A	Attaché territorial	Temps complet	Ecriture des contenus éditoriaux pour les supports en ligne et imprimés, ainsi que leur coordination des contenus. Gestion et coordination du planning éditorial des différents supports en transversalité avec l'ensemble de l'équipe Communication et en lien avec le réseau des référents « Communication » des 39 communes-membres de l'Agglomération.	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire
3	Responsable de site périscolaire	2312 - PERISCOLAIRE Secteur 2	Animateur principal 2ème classe	Temps complet	Assure la gestion d'un site périscolaire élémentaire ou mixte de plus de 80 enfants. Organisation et la mise en oeuvre des animations en cohérence avec le projet éducatif de m2A Encadrement de l'équipe des animateurs Gestion des tâches nécessaires au bon fonctionnement du site Suivi des relations avec les parents et l'équipe pédagogique Relais avec le service Périscolaire de m2A Horaires aménagés selon les rythmes scolaires	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
4	Maîtresse de maison	2312 - PERISCOLAIRE Secteur 2	Adjoint Technique territorial	Temps non complet	Maintien de l'hygiène des locaux périscolaires Service de restauration aux enfants du périscolaire Maîtriser les Techniques de nettoyage, les normes HACCP et les règles de sécurité afférentes au poste de travail	Expérience dans un poste similaire
5	Animatrice périscolaire	2312 - PERISCOLAIRE Secteur 2	Adjoint territorial d'animation	Temps non complet	Sous l'autorité du responsable de site périscolaire, vous devez animer les activités de loisirs, assurer la sécurité, le bien-être et l'épanouissement des enfants et faire preuve de sens relationnel avec les enfants et l'ensemble des adultes. Horaires aménagés selon les rythmes scolaires	Expérience dans un poste similaire
6	Maîtresse de maison	2312 - PERISCOLAIRE Secteur 2	Adjoint Technique territorial	Temps non complet	Maintien de l'hygiène des locaux périscolaires Service de restauration aux enfants du périscolaire Maîtriser les Techniques de nettoyage, les normes HACCP et les règles de sécurité afférentes au poste de travail	Expérience dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction Service	Grade de recrutement	Temps de travail	Missions	Niveau de recrutement
7	Responsable du service Petite Enfance et Parentalité	232 - PETITE ENFANCE ET PARENTALITE	Attaché principal	Temps complet	Définir, développer et mettre en oeuvre les orientations stratégiques de la politique d'accueil du jeune enfant sur le territoire en lien avec la CTG et en matière d'accompagnement à la parentalité Coordonner, développer et animer des partenariats avec les acteurs de la Petite Enfance et de la Parentalité du territoire Coordonner les actions de prévention et de soutien à la Parentalité Coordonner la mise en oeuvre des projets des établissements Petite Enfance et Parentalité Superviser et coordonner le pilotage des structures Petite Enfance et Parentalité dans les domaines technique, administratif, budgétaire et financier Encadrer, soutenir et évaluer les équipes des services Petite Enfance et Inclusion et Parentalité Suivre les différents marchés publics dont le service est référent : montage des cahiers des charges et suivi de leur exécution Garantir une veille juridique et technique spécifique à la Petite Enfance et à la parentalité	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire
8	Auxiliaire de puériculture en multi-accueil	2321 - PETITE ENFANCE	Auxiliaire de puériculture territorial de classe normale	Temps complet	Accueillir l'enfant et sa famille au sein de la structure pendant la période d'adaptation et au quotidien Accompagner l'enfant dans sa journée en collectivité, assurer les soins d'hygiène et de confort des enfants accueillis Proposer des activités adaptées à l'âge des enfants en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants Assurer le suivi de chaque enfant , veiller à l'épanouissement physique, psychologique et affectif des enfants Observer pour identifier les besoins de l'enfant et y répondre, individuellement ou en groupe, dans le respect des rythmes de chaque enfant Nursing : identifier et répondre aux besoins vitaux et de confort de l'enfant (manger, dormir, être propre, jouer, échanger …) Administrer les traitements médicaux dans le strict respect des protocoles établis par l'infirmière Etre force de proposition dans les projets individuels de certains enfants	Diplôme de niveau 5 Expérience dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction Service	Grade de recrutement	Temps de travail	Missions	Niveau de recrutement
9	Auxiliaire de puériculture en multi-accueil	2321 - PETITE ENFANCE	Auxiliaire de puériculture territorial de classe normale	Temps complet	Accueillir l'enfant et sa famille au sein de la structure pendant la période d'adaptation et au quotidien Accompagner l'enfant dans sa journée en collectivité, assurer les soins d'hygiène et de confort des enfants accueillis Proposer des activités adaptées à l'âge des enfants en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants Assurer le suivi de chaque enfant , veiller à l'épanouissement physique, psychologique et affectif des enfants Observer pour identifier les besoins de l'enfant et y répondre, individuellement ou en groupe, dans le respect des rythmes de chaque enfant Nursing : identifier et répondre aux besoins vitaux et de confort de l'enfant (manger, dormir, être propre, jouer, échanger …) Administrer les traitements médicaux dans le strict respect des protocoles établis par l'infirmière Etre force de proposition dans les projets individuels de certains enfants	Diplôme de niveau 5 Expérience dans un poste similaire
10	Maître nageur sauveteur	242 - EQUIPEMENTS AQUATIQUES ET PATINOIRE	Educateur territorial des activités physiques et sportives	Temps complet	Accueil, surveillance et sécurité des différents publics Encadrement et animation des activités Organisation et mise en œuvre d'animations sportives Tâches techniques	Diplôme de niveau 4 Expérience dans un poste similaire
11	Maître nageur sauveteur	242 - EQUIPEMENTS AQUATIQUES ET PATINOIRE	Educateur territorial des activités physiques et sportives	Temps complet	Accueil, surveillance et sécurité des différents publics Encadrement et animation des activités Organisation et mise en œuvre d'animations sportives Tâches techniques	Diplôme de niveau 4 Expérience dans un poste similaire
12	Maître nageur sauveteur	242 - EQUIPEMENTS AQUATIQUES ET PATINOIRE	Educateur territorial des activités physiques et sportives principal 2ème classe	Temps complet	Accueil, surveillance et sécurité des différents publics Encadrement et animation des activités Organisation et mise en œuvre d'animations sportives Tâches techniques	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
13	Chargée de recrutement	321 - ATTRACTIVITE ET DYNAMIQUE PROFESSIONNELLE	Attaché territorial	Temps complet	Mène à bien les opérations de recrutement du personnel permanent et temporaire Pilote l'un des chantiers de modernisation de l'activité et participe activement aux autres chantiers en cours Participe aux actions de communication relatives au recrutement	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire
14	Gestionnaire de paie	323 - PAIE	Rédacteur principal 2e classe	Temps complet	Sous l'autorité Du responsable d'unité, le gestionnaire assure les missions d'élaboration et de suivi des opérations relatives à la paie de l'ensemble des agents de Mulhouse Alsace Agglomération, du SIVOM, du SIFAM et du SMBM	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction Service	Grade de recrutement	Temps de travail	Missions	Niveau de recrutement
15	Développeur Web	371 - SYSTEMES D INFORMATIONS	Technicien principal 2ème classe	Temps complet	Assure le développement et l'intégration d'une nouvelle application, de composants réutilisables ou la maintenance d'une application existante. Organise son travail avec le groupe projet, en contrôle la qualité, les performances, le coût et les délais. Documente les composants applicatifs dans le respect des normes et procédures.	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
16	Directeur de la Direction Environnement et services urbains	41 - DIRECTION ENVIRT SERV URBAINS	Ingénieur territorial	Temps complet	Direction du service Gestion des déchets Elaboration de l'ensemble des procédures de préparation et de suivi budgétaire Anticipation et accompagnement des procédures d'achats et de commande publique Elaboration des indicateurs de performance Préparation aux évolutions techniques	Diplôme de niveau Bac + 5 scientifique Expérience dans un poste similaire
17	Gestionnaire commande publique et affaires juridiques	4100 - ADMINISTRATION DE DIRECTION	Attaché territorial	Temps complet	Gestionnaire de la Commande Publique et des Affaires Juridiques de la Régie de l'Eau : marchés publics, marchés d'assurance, contrats de concession, actes juridiques et dossiers de contentieux	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire
18	Responsable de l'unité finances et comptabilité	4100 - ADMINISTRATION DE DIRECTION	Attaché territorial	Temps complet	Pilotage de l'exécution budgétaire en transversalité avec les services opérationnels du Pôle Encadrement d'une équipe de 9 agents Assure les activités de reporting et à l'établissement des indicateurs nécessaires	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire
19	Responsable activité propreté	4111 - PROPRETE CENTRE VILLE MULHOUSE	Technicien principal 2ème classe	Temps complet	Encadrement et suivi de l'activité Propreté manuelle au sein du service Suivi des dossiers d'étude et d'adaptation de l'organisation	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
20	Gestionnaire du patrimoine Réseau eau potable	412 - Régie de l'Eau	Ingénieur territorial	Temps complet	Assure le bon entretien des ouvrages gérés par la Régie de l'Eau en s'appuyant sur une équipe pluridisciplinaire Définit la stratégie d'amélioration de connaissance du réseau et des ouvrages Propose des plans pluriannuels d'investissement en lien avec le schéma directeur Participe aux décisions de la Régie et à son Conseil d'Exploitation	Diplôme de niveau Bac + 5 scientifique Expérience dans un poste similaire
21	Chargée de gouvernance	412- Régie de l'Eau	Attaché territorial	Temps complet	Mise en place des outils de gouvernance de la régie de l'Eau Assure l'organisation des différents étages de gouvernance de la Régie (Comité d'exploitation, bureau des élus, groupes thématiques…) Planifie, anime et participe aux réunions de gouvernance. Assure également la coordination et le reporting auprès des instances de m2A. Prépare en lien avec les différents référents de la Régie les éléments nécessaires pour toutes les instances de l'agglomération. Définit et suit les indicateurs de pilotage et de suivi de l'activité de la Régie. Assure la communication de la Régie en lien avec le service communication de m2A.	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction Service	Grade de recrutement	Temps de travail	Missions	Niveau de recrutement
22	Technicien réseau eau potable	4121 - ETUDES TRAVAUX ET MAINTENANCE	Technicien principal 2ème classe	Temps complet	Réceptionne les demandes de branchements neufs de la part des clients Etudie et chiffre le coût des travaux à réaliser, fait réaliser les travaux pour les entreprises désignées Validation des factures Gestion et tenue du planning des entreprises De façon ponctuelle, étude et suivi de travaux neufs ou renouvellements de conduites d'eau potable. Définition du besoin, établissement des pièces techniques pour les marchés publics, suivi technique et financier de l'opération Assistance au maître d'ouvrage	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
23	Technicien réseau eau	4121 - ETUDES TRAVAUX ET MAINTENANCE	Technicien principal 2ème classe	Temps complet	Réceptionne les demandes de branchements neufs de la part des clients Etudie et chiffre le coût des travaux à réaliser, fait réaliser les travaux pour les entreprises désignées Validation des factures Gestion et tenue du planning des entreprises De façon ponctuelle, étude et suivi de travaux neufs ou renouvellements de conduites d'eau potable. Définition du besoin, établissement des pièces techniques pour les marchés publics, suivi technique et financier de l'opération Assistance au maître d'ouvrage	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
24	Responsable Achats	4142 - GARAGE ET ATELIERS	Technicien principal 2ème classe	Temps complet	Encadrement et management de l'activité Achat concernant les acquisitions d'investissements, de fonctionnement et de l'approvisionnement et de la gestion des stocks Assure l'ensemble des achats de fonctionnement et d'investissement du Parc Auto dans le respect des procédures d'achats publics Assure un rôle de veille et d'alerte auprès de la Direction	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
25	Responsable secteur pour l'activité collecte	4151 - EXPLOITATION COLLECTE	Agent de maîtrise	Temps complet	Encadrement opérationnel d'une équipe de collecte, en poste, soit du matin, soit d'après-midi. Gestion des équipages de collecte des déchets Participe à la réalisation d'études en matière d'optimisation de l'organisation, notamment an lien avec la modification de l'urbanisme. Participe ou assure des opérations de communication ou de sensibilisation des usagers Etudie et pilote des opérations ponctuelles Crée et met à jour les circuits de collecte en lien avec le responsable relais	Diplôme de niveau 5 Expérience dans un poste similaire
26	Gestionnaire RH	4300 - ADMINISTRATION DE DIRECTION	Rédacteur principal 2e classe	Temps complet	coordonne l'activité secrétariat de Direction, assiste l'Attaché Responsable de l'Unité dans l'activité Ressources Humaines, encadre l'activité du secrétariat de Direction.	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
27	Technicien Bâtiment	431 - ARCHITECTURE	Technicien principal 2ème classe	Temps complet	Sous la direction du supérieur hiérarchique, participe à l'élaboration de projets de travaux neufs, de réhabilitation ou de maintenance du patrimoine.	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction Service	Grade de recrutement	Temps de travail	Missions	Niveau de recrutement
28	Technicien électricité courants forts- courants faibles	4332 - BET FLUIDES	Technicien principal 2ème classe	Temps complet	Participe à l'élaboration de projets de travaux neufs, de réhabilitation ou de maintenance dans le domaine de l'électricité courants forts et faibles Propose les solutions techniques dans le respect des normes en vigueur, Tient compte des contraintes économiques et des exigences des Maîtres d'Ouvrages. Coordonne les études et la mise en œuvre d'une installation électrique et de protection incendie ou anti-intrusion.	Diplôme de niveau 3 Expérience dans un poste similaire
29	Responsable d'exploitation	4342 - EXPLOITATION CTI	Ingénieur territorial	Temps complet	Etre le garant auprès du chef de service, du bon fonctionnement de la Centrale Thermique de l'Illberg, de ses réseaux de distribution et des points de livraisons. Avoir en charge la bonne exploitation technique d'un site classé ICPE soumis à autorisation et certifié ISO 50 001, de la conformité réglementaire et de la gestion humaine de l'unité. Coordonne l'activité et à ce titre, encadre 5 techniciens, 3 agents d'exploitation et un apprenti.	Diplôme de niveau Bac + 5 scientifique Expérience dans un poste similaire
30	Vétérinaire en parc zoologique	512 - PARC ZOOLOGIQUE ET BOTANIQUE	Vétérinaire classe normale	Temps complet	Contribuer à la conservation des espèces animales, en veillant à la santé et au bien-être des animaux. Gestion médicale et chirurgicale des animaux de la collection Participation à la gestion de la collection animale du zoo Participation à des programmes de conservation des espèces animales	Diplôme d'Etat Expérience dans un poste similaire
31	Chef de secteur Oiseaux	512 - PARC ZOOLOGIQUE ET BOTANIQUE	Agent de maîtrise	Temps complet	Sous la responsabilité directe du Responsable animalier, Encadre l'équipe de soigneurs du secteur Participe au suivi des installations matérielles Assure le relais des consignes vétérinaires et aide vétérinaire auprès des soigneurs Aide à la gestion de la collection animale Participe à la mise en place d'animations pédagogiques et d'études scientifiques.	Diplôme de niveau 5 Expérience dans un poste similaire
32	Directeur de l'Urbanisme, Aménagement et Habitat	53 - URBANISME AMENAGEMENT ET HABITAT	Ingénieur en chef hors classe	Temps complet	Au sein du Pôle Economie Mobilités et Urbanisme, vous initiez, proposez, participez à la définition et mettez en oeuvre les politiques et actions en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'habitat et plus généralement de développement territorial de Mulhouse Alsace Agglomération. Sous la responsabilité du DGA du Pôle, vous pilotez l'ensemble des services et moyens, notamment humains et budgétaires, nécessaires à leur mise en oeuvre en vous appuyant également autant que de besoin sur les ressources externes spécialisées. Vous conduisez tant la mise en œuvre opérationnelle des projets que l'élaboration à l'amont des documents de planification	Diplôme de niveau Bac + 5 scientifique Expérience dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction Service	Grade de recrutement	Temps de travail	Missions	Niveau de recrutement
33	Chargée de mission Habitat et gens du voyage	535 - HABITAT	Attaché territorial	Temps complet	Piloter la convention de délégation des aides à la pierre de type 3 contractualisée avec l'Etat ; Animer le partenariat avec les organismes HLM intervenants sur le territoire, les promoteurs immobilier et les communes pour la mise en oeuvre de la politique d'habitat social ; Assurer la mise en oeuvre opérationnelle de la convention de Renouvellement Urbain Assurer le suivi de la délégation de service public en charge des aires d'accueil des gens du voyage et être le référent de la collectivité sur cette thématique ; Conduire les réflexions afférentes aux enjeux de l'habitat social	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire
34	Instructeur des dossiers de financement ANAH	5352 - DELEGATION AIDES A LA PIERRE	Rédacteur territorial	Temps complet	Piloter et animer le Programme Local de l'Habitat Mettre en œuvre les orientations stratégiques adoptées en matière de politique communautaire de l'habitat ; Piloter la mise en œuvre de la politique de lutte contre la vacance à l'échelle de la collectivité Animer et suivre le permis de louer sur les secteurs identifiés de la Ville de Mulhouse	Diplôme de niveau 4 Expérience dans un poste similaire
35	Chef de services Organisation des Mobilités	5411 - MOBILITE URBAINE	Ingénieur territorial	Temps complet	Gestion des services publics de transports urbains : suivi des délégations de service public et de l'exploitation du tram-train, définition de la consistance de l'offre et de la tarification, conduite des projets de développement Organisation de nouveaux services de mobilité et des mobilités douces Définition de la politique de mobilité durable du territoire Management d'une équipe de 3 / 4 personnes	Diplôme de niveau Bac + 5 scientifique Expérience dans un poste similaire
36	Chargée de mission Mobilités douces	5411 - MOBILITE URBAINE	Attaché territorial	Temps complet	Construire et animer les plans vélos et piétons, y compris le réseau express vélo Développer les services vélos Animer le réseau des partenaires sur les mobilités douces Piloter d'autres projets et services mobilités	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction Service	Grade de recrutement	Temps de travail	Missions	Niveau de recrutement
37	Contrôleur de gestion	DIRECTION GENERALE DES SERVICES	Attaché territorial	Temps complet	Accompagner et apporter un appui méthodologique sur les projets avec des forts enjeux financiers et/ou politiques Réaliser des analyses financières et mettre en place un dialogue de gestion avec les partenaires Conseiller et alerter la direction générale et les élus en réalisant une gestion des risques Mettre en place des outils d'aide à la décision et de gestion communs et transversaux Apporter une aide et une expertise financière et technique aux directions/services Diffuser une culture de gestion commune par l'accompagnement des directions afin d'améliorer les pratiques Assurer le pilotage stratégique et opérationnel pour le déploiement et l'évaluation du projet de territoire Impulser la conduite de changement en menant des actions d'accompagnement et de formation Participer à des projets pluridisciplinaires	Diplôme de niveau 2 Expérience dans un poste similaire