



PÔLE RESSOURCES
Direction des Ressources Humaines
Parcours Professionnel de l'Agent

**COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
MULHOUSE ALSACE AGGLOMÉRATION**
Sous la présidence de Fabian JORDAN
Président

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DÉLIBÉRATION DU BUREAU
Séance du 19 mai 2025

40 élus présents (59 en exercice, 9 procurations)

M. Jean-Luc SCHILDKNECHT est désigné secrétaire de séance.

Par délégation au Bureau des attributions : « Autoriser l'engagement, le renouvellement de l'engagement et les évolutions de rémunération du personnel non titulaire dans les conditions prévues par la loi lorsque les emplois sont créés au tableau des effectifs. »

OUVERTURE D'EMPLOIS PERMANENTS À DES AGENTS CONTRACTUELS
(4.2.1/2724B)

Par la délibération 32/4.1.8/2450C en date du 14 octobre 2024, le Conseil d'Agglomération a fixé l'état des emplois permanents.

Aux termes de l'article L 311-1 du code général de la Fonction publique, les emplois civils permanents des collectivités territoriales sont occupés par des fonctionnaires. Par dérogation à ce principe, des emplois permanents peuvent être occupés de manière permanente par des agents contractuels dans les cas énumérés dans l'article L 332-8 du code général de la Fonction publique.

Par ailleurs, il résulte de l'article L.313-1 du Code général de la fonction publique que pour chaque emploi ouvert au recrutement d'un agent contractuel, une délibération doit être prise en précisant le motif invoqué, le grade correspondant à l'emploi et auquel se réfèrent le niveau de rémunération, la quotité de temps de travail, la nature des fonctions et le niveau de recrutement.

Dès lors que la délibération précise ces éléments, l'emploi peut être pourvu soit par un fonctionnaire, soit par un agent contractuel.

Dans le cas du recrutement d'un agent contractuel, le contrat établi avec la collectivité sera alors conclu pour une durée déterminée d'une durée maximale de trois ans. Il pourra être prolongé, par reconduction expresse, dans la limite d'une durée maximale totale de six ans. A l'issue de cette durée, le contrat de l'agent ne pourra être reconduit que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Suite à la vacance d'emploi sur les postes mentionnés dans l'annexe 1, des procédures de recrutement ont été engagées afin de pourvoir ces emplois par voie de mutation ou de détachement d'un fonctionnaire, ou de recrutement d'un lauréat du concours correspondant. A cet effet, il a été procédé à une large publicité. A l'issue de ces procédures, les personnes retenues ne sont, ni titulaires, ni lauréates inscrites sur liste d'aptitude, il est donc proposé de recruter des agents contractuels dans les conditions du 2° de l'article L.332-8 du Code général de la fonction publique précité.

Les crédits correspondants sont inscrits au budget primitif de Mulhouse Alsace Agglomération.

Après en avoir délibéré, le Bureau :

- valide le recrutement d'agents contractuels de droit public dans les conditions de l'article L 332-8 2° du code général de la Fonction publique pour les postes cités dans l'**Annexe 1**, dès lors que les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté,
- charge le Président de pourvoir à l'engagement et au renouvellement le cas échéant des agents contractuels, y compris la transformation en contrat à durée indéterminée dans les conditions règlementaires,
- fixe les niveaux de rémunération en référence à la grille indiciaire du grade de recrutement.

PJ : (1)

- Annexe 1

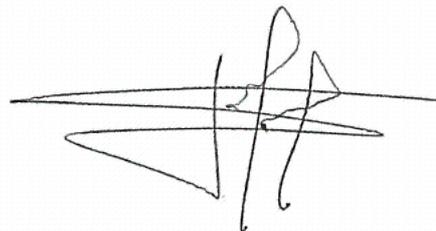
La délibération du Bureau est adoptée à l'unanimité des suffrages exprimés.

Le secrétaire de séance



Jean-Luc SCHILDKNECHT

Le Président



Fabian JORDAN

N°	Emploi permanent	Direction	Grade de recrutement	Temps de travail	Quotité	Missions	Niveau de recrutement
1	Responsable de site périscolaire	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ANIMATEUR	TP	100,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, le responsable de site périscolaire est chargé de la gestion d'un site élémentaire ou mixte de plus de 80 enfants, en : - organisant et en mettant en œuvre les animations artistiques et manuelles, - encadrant l'équipe d'animateurs, - en assurant la gestion des tâches nécessaires au bon fonctionnement du site, - en suivant les relations avec les parents et l'équipe pédagogique du site maternel.	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
2	Cheffe de projet transfrontalier et relations internationales	DIRECTION ATTRACTIVITE DEVELOPPEMENT TOURISME	ATTACHE TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction Attractivité, Développement touristique et culturel et Tourisme, le chef de projet de la mission de la coopération transfrontalière sera chargé d'assurer la définition, la mise en œuvre, le suivi et l'animation de la stratégie transfrontalière. Il apportera aux services opérationnels de la collectivité et aux partenaires locaux, une assistance technique au montage de projets de portée européenne et internationale dont il contribuera à favoriser l'émergence, notamment grâce à une veille sectoriel permanente.	Diplôme de niveau 7 Expérience dans un poste similaire
3	Technicien informatique	DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATIONS	TECHNICIEN TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Systèmes d'Informations, le technicien informatique : - assure le déploiement et le suivi des moyens informatiques nécessaire aux utilisateurs (agents, élus, écoles, périscolaires). - apporte l'aide indispensable à leur utilisation quotidienne. - optimise et fait évoluer ces moyens.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
4	Technicien de Maintenance du Bâtiment	DIRECTION DES MOYENS GENERAUX	TECHNICIEN TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Moyens Généraux, le chargé de la gestion technique de bâtiments hébergeant des services de m2A et du suivi des contrats de maintenance est l'interlocuteur des services et : - assure la logistique, l'entretien et les réparations des bâtiments, - anticipe les besoins de travaux et de maintenance, - prend en compte les demandes des utilisateurs des locaux et assure un suivi de ces demandes, - suit et met en œuvre les contrats d'entretien (ascenseurs, chauffage, électricité, espaces verts...), - suit les travaux liés aux bâtiments et assure un suivi avec les entreprises, jusqu'au contrôle de la bonne réalisation des travaux, - met en place et suit les droits d'accès aux locaux, - organise et participe aux astreintes techniques.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
5	Directeur de la Direction de la Communication et de l'Évènementiel	DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ÉVÈNEMENTIEL	ADMINISTRATEUR TERRITORIAL	TP	100,00	En tant que Directeur de la Direction de la Communication et de l'Évènementiel, il définit les orientations stratégiques en matière de communication, d'organisation, de coordination et diffusion des informations d'utilité publique. Il participe à la stratégie de promotion et de valorisation de la collectivité. Il coordonne également les relations avec la presse et le développement des partenariats.	Diplôme de niveau 7 Expérience de 6 ans dans un poste similaire
6	Maîtresse de maison	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	TNC	50,15	Au sein de la Direction Enfance et Famille, la maîtresse de maison est chargée : - du maintien de l'hygiène dans les locaux périscolaires, - du service de restauration aux enfants du périscolaire.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
7	Adjoint d'animation	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ADJOINT ANIMATION	TNC	50,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, l'adjoint d'animation est chargé, sous l'autorité du responsable de site périscolaire, : - de l'animation des activités de loisirs, - d'assurer la sécurité, le bien-être et l'épanouissement des enfants, - de faire preuve de sens relationnel avec les enfants et l'ensemble des adultes.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
8	Maîtresse de maison	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	TNC	50,15	Au sein de la Direction Enfance et Famille, la maîtresse de maison est chargée : - du maintien de l'hygiène dans les locaux périscolaires, - du service de restauration aux enfants du périscolaire.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
9	Chargé des outils numériques	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	INGENIEUR PRINCIPAL	TP	100,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, le chargé des outils numériques, du e-services et du suivi des indicateurs est la personne ressources de la Direction en matière d'outils numériques et du traitement des données et est chargé : - d'accompagner les services de la Direction dans l'optimisation de la gestion de ses ressources et de ses activités ainsi que dans ses projets en lien avec le numérique et le e-services, - de conduire des activités en matière d'analyse des besoins du service, - de gestion des projets et des outils numériques, - de suivi des indicateurs du service	Diplôme de niveau 7 Expérience significative dans un poste similaire
10	Agent d'entretien	DIRECTION DES SPORTS	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, l'agent d'entretien est chargé de : - l'entretien des équipements aquatiques et de la patinoire - l'accueil des usagers aux vestiaires Il participe également à la distribution du courrier interne de la Direction des Sports au sein des différents équipements ainsi qu'à la livraison des produits d'entretien.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
11	Maître nageur sauveteur	DIRECTION DES SPORTS	EDUCATEUR TER. APS PL 2EME CL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, le maître nageur sauveteur est chargé : - d'assurer l'accueil, de la surveillance et de la sécurité des différents publics, - de l'encadrement et de l'animation des activités, - de l'organisation et de la mise en oeuvre des animations sportives, - de différentes tâches techniques relevant de ses fonctions	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
12	Chargé de projet communication	DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ÉVÈNEMENTIEL	ATTACHE TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction de la Communication et de l'Évènementiel, le chargé de projets communication externe contribue à l'élaboration et à la mise en oeuvre des actions de communication portées par l'Agglomération. En tant manager de projets, il travaille en lien direct avec les services internes de la collectivité en charge de ces dossiers ainsi que les partenaires et prestataires extérieurs de l'Agglomération.	Diplôme de niveau 6 Expérience de 5 ans dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction	Grade de recrutement	Temps de travail	Quotité	Missions	Niveau de recrutement
13	Auxiliaire de puériculture en multi-accueil	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	AUX PUERIC TERR CL NORM	TP	100,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, et sous la responsabilité de la directrice de crèche, l'auxiliaire de puériculture est chargée : - d'accueillir l'enfant et sa famille au sein de la structure pendant la période d'adaptation et au quotidien, - d'accompagner l'enfant dans sa journée en collectivité, - d'assurer les soins d'hygiène et de confort des enfants accueillis, - de proposer des activités adaptées à l'âge des enfants en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants, - d'assurer le suivi de chaque enfant dans les limites de ses compétences en collaboration étroite avec l'éducatrice de jeunes enfants, - de veiller à l'épanouissement physique, psychologique et affectif des enfants en tenant compte de la demande des parents, - d'observer pour identifier les besoins de l'enfant et y répondre, individuellement ou en groupe, dans le respect des rythmes de chaque enfant, - d'administrer les traitements médicaux dans le strict respect des protocoles établis par l'infirmière - d'être force de proposition dans les projets individuels de certains enfants dont elle serait spécifiquement désignée comme référent et participer à leur suivi en relation avec les partenaires externes (assistante sociale, puéricultrice, CAF, PMI) et les collègues, dans le respect du secret professionnel et de l'autonomie des parents	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
14	Gestionnaire de la Commande Publique	DIRECTION ENVIRONNEMENT ET SERVICES URBAINS	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein de la Direction Administrative et Financière du Pôle TEERE, le gestionnaire de la Commande Publique : - assure le secrétariat du service, - instruit la gestion administrative des dossiers de sinistres automobile. - assure un soutien ponctuel au secrétariat du Pôle TEERE.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
15	Mécanicien	DIRECTION ENVIRONNEMENT ET SERVICES URBAINS	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	TP	100,00	Au sein de la Direction Environnement et Services Urbains du Pôle TEERE, le mécanicien est chargé de la réparation de l'ensemble des véhicules légers et des équipements communautaires. Il participe également aux opérations de viabilité hivernale.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
16	Agent d'entretien	DIRECTION DES SPORTS	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, l'agent d'entretien est chargé de : - l'entretien des équipements aquatiques et de la patinoire - l'accueil des usagers aux vestiaires Il participe également à la distribution du courrier interne de la Direction des Sports au sein des différents équipements ainsi qu'à la livraison des produits d'entretien.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
17	Secrétaire de mairie itinérant	DIRECTION COOPERATION ET APPUI AUX COMMUNES	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein de la Direction Coopération et Appui aux communes, le secrétaire de mairie itinérant, sous la responsabilité de la directrice générale adjointe en charge du développement intercommunal et de la cohésion territoriale, est chargé : - d'assurer le lien entre l'agglomération et ses communes membres, via un appui direct aux communes, - d'aider les communes à faire face à des difficultés temporaires liées à l'absence de personnels en venant renforcer les équipes, - d'intervenir dans les services des différentes communes de l'agglomération en fonction de leurs besoins afin d'assurer la continuité du service public de ces communes, - d'apporter un renfort dans les différents services de l'agglomération à titre ponctuel.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
18	Conseiller juridique Commande Publique et Achats	DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET COMMANDE PUBLIQUE	ATTACHE TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Affaires Juridiques et de la Commande Publique, le conseiller juridique sera en charge : - de gérer et superviser les procédures de passation des contrats publics avec les services prescripteurs. - d'assurer une mission « AMO administratif et juridique » dans le conseil et l'appui des services et de la hiérarchie dans le domaine des contrats publics, - de venir en appui de la fonction commande publique déconcentrée pour les directions ne disposant pas de ressources humaines en la matière.	Diplôme de niveau 6 Expérience d'un an dans un poste similaire
19	Directeur de la Direction Environnement et Services Urbains	DIRECTION ENVIRONNEMENT ET SERVICES URBAINS	INGÉNIEUR EN CHEF	TP	100,00	En tant que Directeur de la Direction Environnement et Services Urbains, vous êtes chargé de : - piloter les services et unités chargées de la gestion technique et administrative des activités de la Direction, - porter une réflexion stratégique pour toutes les missions de la Direction et de proposer un programme pluriannuel d'actions tenant compte des objectifs et obligations des deux collectivités, - optimiser les moyens affectés en recherchant le renforcement du lien à l'utilisateur, d'améliorer la qualité de service avec, en perspective, une optimisation continue des coûts.	Diplôme de niveau 7 Expérience significative dans un poste similaire
20	Cuisinière	DIRECTION DES SPORTS	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, la cuisinière est chargée : - d'élaborer les plats en respectant la réglementation en matière de sécurité et d'hygiène alimentaire - de remplacer le chef de cuisine en cas d'absence temporaire, - de participer à la mise en place et à la distribution des plats, - de participer à la maintenance et à l'entretien des locaux, équipements et matériels, - de participer à la gestion du magasin alimentaire.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
21	Chargé de mission Pilotage RH	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	ATTACHE TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Ressources Humaines, le chargé de mission pilotage RH joue un rôle stratégique dans la gestion, le suivi et l'optimisation des frais de personnel, accompagne le pilotage fonctionnel des Systèmes d'Information des Ressources Humaines (SIRH), ainsi que la coordination des projets transversaux RH. Il contribue, en lien avec le Technicien SIRH et applicatifs métiers, à la modernisation des pratiques et à l'amélioration de la performance des ressources humaines dans la collectivité.	Diplôme de niveau 6 Expérience d'un an dans un poste similaire
22	Responsable de la Mobilisation des liens avec les territoires	DIRECTION DES SPORTS	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, le responsable de la mobilisation du territoire et du lien avec les communes est chargé : - d'impulser et accompagner la mobilisation du territoire en matière de sport et d'activités physiques dans la cadre de la "vision sport 2030", - d'être l'interlocuteur privilégié des communes de l'agglomération en matière de sport et faciliter leurs actions, - de permettre la transversalité au sein des services à l'échelle de l'intercommunalité et le travail avec les partenaires.	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction	Grade de recrutement	Temps de travail	Quotité	Missions	Niveau de recrutement
23	Responsable unité marchés publics	DIRECTION ADMINISTRATION ET FINANCES DU POLE	ATTACHE TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction Administrative et Financière du Pôle TEERE, le Chargé de la Commande Publique : - assure la gestion des marchés publics et des délégations de service public, - suit les dossiers transversaux relatifs à la Commande Publique - assiste et conseille les services du Pôle TEERE dans la rédaction des cahiers des charges, l'analyse des offres et la négociation.	Diplôme de niveau 6 Expérience d'un an dans un poste similaire
24	Technicien travaux	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, le technicien Bâtiments est en charge des opérations en matière de conception, d'études et de suivi des travaux en termes de maintenance et projets neufs concernant le patrimoine bâti du périscolaire, de la petite enfance et de la parentalité de m2A.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
25	Technicien Exploitation Assainissement	SIVOM	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein du SIVOM, le Technicien Exploitation Assainissement est chargé de : - l'entretien des réseaux et des ouvrages assainissement pour certaines communes de l'agglomération relevant de ses compétences, - de l'enquête de conformité pour les branchements neufs et de la mise à jour du listing des usagers - de missions transversales en lien avec les activités du service.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
26	Gestionnaire de carrières	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein d'une équipe de 7 collaborateurs, le gestionnaire de carrières est chargé de la gestion RH des agents relevant d'une direction ou de plusieurs services en : - appliquant la réglementation, - conseillant les services en matière de positions administratives, indisponibilité physique, discipline, contrats et évolutions professionnelles, - rédigeant les actes administratifs nécessaires	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
27	Responsable de l'Optimisation de la Performance Sportive	DIRECTION DES SPORTS	ATTACHE TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, le responsable de l'optimisation de la performance sportive est chargé de la création, du développement et de l'animation de l'optimisation de la performance sportive, dans une démarche d'attractivité du territoire en : - mettant en place l'activité optimisation de la performance sportive, - développant l'activité et inscrivant des actions dans le développement du Centre Sportif Régional d'Alsace, - mettant en place une culture partenariale à plusieurs échelons, - en gérant l'activité administrative et financière de l'unité.	Diplôme de niveau 6 Expérience d'un an dans un poste similaire
28	Responsable de site périscolaire	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, le responsable de site périscolaire est chargé de la gestion d'un site élémentaire ou mixte de plus de 80 enfants, en : - organisant et en mettant en œuvre les animations artistiques et manuelles, - encadrant l'équipe d'animateurs, - en assurant la gestion des tâches nécessaires au bon fonctionnement du site, - en suivant les relations avec les parents et l'équipe pédagogique du site maternel.	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
29	Maître nageur sauveteur	DIRECTION DES SPORTS	EDUCATEUR TERR. DES APS	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, le maître nageur sauveteur est chargé : - d'assurer l'accueil, de la surveillance et de la sécurité des différents publics, - de l'encadrement et de l'animation des activités, - de l'organisation et de la mise en œuvre des animations sportives, - de différentes tâches techniques relevant de ses fonctions	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
30	Adjoint d'animation	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ADJOINT ANIMATION	TNC	50,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, l'adjoint d'animation est chargé, sous l'autorité du responsable de site périscolaire, : - de l'animation des activités de loisirs, - d'assurer la sécurité, le bien-être et l'épanouissement des enfants, - de faire preuve de sens relationnel avec les enfants et l'ensemble des adultes.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
31	Chef de projet Innovation et nouvelles filières	DIRECTION DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE	INGENIEUR	TP	100,00	Au sein de la Direction Economique et Développement et dans le cadre du projet de Territoire de Mulhouse Alsace Agglomération, le Chef de projet Innovation et nouvelles filières est chargé : - de développer des nouvelles filières et de l'écosystème, - d'assurer la veille, le marketing économique et la prospection des filières émergentes en matière de stratégie et de prospection, - de structurer des programmes à destination des entreprises afin de faciliter le développement de projets.	Diplôme de niveau 7 Expérience significative dans un poste similaire
32	Technicien informatique	DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATIONS	TECHNICIEN TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Systèmes d'Informations, le technicien informatique : - assure le déploiement et le suivi des moyens informatiques nécessaire aux utilisateurs (agents, élus, écoles, périscolaires). - apporte l'aide indispensable à leur utilisation quotidienne. - optimise et fait évoluer ces moyens.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
33	Chef d'équipe canalisateur	DIRECTION DE LA REGIE DE L'EAU	AGENT DE MAITRISE	TP	100,00	Au sein de la Direction Environnement et Services Urbains du Pôle TEERE, le chef d'équipe canalisateur est chargé : - d'encadrer et de manager sur le plan opérationnel une équipe d'intervention, - de réaliser avec son équipe les travaux de réparation de rupture de conduites ou de branchements, - d'exécuter tous les travaux nécessaires au bon fonctionnement du réseau de distribution d'eau potable.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction	Grade de recrutement	Temps de travail	Quotité	Missions	Niveau de recrutement
34	Chef de projet Implantation et stratégie foncière	DIRECTION DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE	INGENIEUR	TP	100,00	Au sein de la Direction Economique et Développement et dans le cadre du projet de Territoire de Mulhouse Alsace Agglomération, le Chef de projet Implantation et stratégie foncière est chargé du/de/d': - renouveler l'offre territoriale pour répondre aux besoins des acteurs économiques tout en s'inscrivant dans les enjeux de développement durable et d'attractivité du territoire, - assurer le pilotage du développement des sites économiques de l'agglomération en matière d'implantations, d'organisation et d'animation, - développer des nouvelles approches en lien avec les autres services concernés, - accompagner et sécuriser les projets en apportant une expertise dans l'instruction des projets - co-construire un plan d'actions phasé sur les différentes opérations à mener et offres de service à développer afin de consolider la stratégie d'accueil des entreprises 2025-2050, - participer aux réponses concernant les appels à projets.	Diplôme de niveau 7 Expérience significative dans un poste similaire
35	Chargée de missions	DIRECTION TRANSITION ECOLOGIQUE ET CLIMATIQUE	ATTACHE TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction Transition Écologique et Climatique, le chargé de mission est responsable de l'animation de la question sur la mobilisation territoriale en : - coordonnant et gérant le fonds climat pour les communes, - assurant l'animation et la participation des acteurs locaux.	Diplôme de niveau 6 Expérience d'un an dans un poste similaire
36	Gestionnaire Ressources Humaines	DIRECTION ADMINISTRATION ET FINANCES DU POLE	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Sous l'autorité du Responsable Ressources Humaines de la Direction Administrative et Financière du Pôle TEERE, le gestionnaire Ressources Humaines est chargé d/de : - apporter une réponse adaptée en matière de gestion du personnel, - gérer et suivre l'état des emplois des services dont il a la charge en lien avec les différents responsables de service, - recueillir, gérer et suivre les besoins et demandes de formation.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
37	Maîtresse de maison	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	TNC	50,15	Au sein de la Direction Enfance et Famille, la maîtresse de maison est chargée : - du maintien de l'hygiène dans les locaux périscolaires, - du service de restauration aux enfants du périscolaire.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
38	Balayeur	DIRECTION ENVIRONNEMENT ET SERVICES URBAINS	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	TP	100,00	En tant qu'agent de propreté de la Direction Environnements et Services Urbains du Pôle TEERE, vous êtes en charge : - nettoyage des espaces publics minéraux, - désherbage et ramassage des feuilles mortes, - du déneigement, - du lavage et balayage mécanisé	Expérience d'un an dans un poste similaire
39	Chef d'équipe de Collecte	DIRECTION ENVIRONNEMENT ET SERVICES URBAINS	TECHNICIEN TERRITORIAL	TP	100,00	Au sein de la Direction Environnement et Services Urbains du Pôle TEERE, le chef d'équipe de collecte est chargé d/de : - encadrer et de manager sur le plan opérationnel une équipe de collecte, soit en poste du matin, soit en poste d'après-midi, - gérer les équipages de collecte des déchets en matière de gestion des plannings, des tournées, des habilitations des agents, de respect des consignes de travail et de sécurité.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
40	Balayeur	DIRECTION ENVIRONNEMENT ET SERVICES URBAINS	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	TP	100,00	En tant qu'agent de propreté de la Direction Environnements et Services Urbains du Pôle TEERE, vous êtes en charge : - nettoyage des espaces publics minéraux, - désherbage et ramassage des feuilles mortes, - du déneigement, - du lavage et balayage mécanisé	Expérience d'un an dans un poste similaire
41	Maître nageur sauveteur	DIRECTION DES SPORTS	EDUCATEUR TERR. DES APS	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, le maître nageur sauveteur est chargé : - d'assurer l'accueil, de la surveillance et de la sécurité des différents publics, - de l'encadrement et de l'animation des activités, - de l'organisation et de la mise en oeuvre des animations sportives, - de différentes tâches techniques relevant de ses fonctions	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
42	Auxiliaire de puériculture en multi-accueil	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	AUX PUERIC TERR CL NORM	TP	100,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, et sous la responsabilité de la directrice de crèche, l'auxiliaire de puériculture est chargée : - d'accueillir l'enfant et sa famille au sein de la structure pendant la période d'adaptation et au quotidien, - d'accompagner l'enfant dans sa journée en collectivité, - d'assurer les soins d'hygiène et de confort des enfants accueillis, - de proposer des activités adaptées à l'âge des enfants en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants, - d'assurer le suivi de chaque enfant dans les limites de ses compétences en collaboration étroite avec l'éducatrice de jeunes enfants, - de veiller à l'épanouissement physique, psychologique et affectif des enfants en tenant compte de la demande des parents, - d'observer pour identifier les besoins de l'enfant et y répondre, individuellement ou en groupe, dans le respect des rythmes de chaque enfant, - d'administrer les traitements médicaux dans le strict respect des protocoles établis par l'infirmière - d'être force de proposition dans les projets individuels de certains enfants dont elle serait spécifiquement désignée comme référent et participer à leur suivi en relation avec les partenaires externes (assistante sociale, puéricultrice, CAF, PMI) et les collègues, dans le respect du secret professionnel et de l'autonomie des parents	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
43	Maîtresse de maison	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	TNC	50,15	Au sein de la Direction Enfance et Famille, la maîtresse de maison est chargée : - du maintien de l'hygiène dans les locaux périscolaires, - du service de restauration aux enfants du périscolaire.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire

N°	Emploi permanent	Direction	Grade de recrutement	Temps de travail	Quotité	Missions	Niveau de recrutement
44	Responsable de site périscolaire	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ANIMATEUR	TP	100,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, le responsable de site périscolaire est chargé de la gestion d'un site élémentaire ou mixte de plus de 80 enfants, en : - organisant et en mettant en œuvre les animations artistiques et manuelles, - encadrant l'équipe d'animateurs, - en assurant la gestion des tâches nécessaires au bon fonctionnement du site, - en suivant les relations avec les parents et l'équipe pédagogique du site maternel.	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
45	Adjoint d'animation	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ADJOINT ANIMATION	TNC	50,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, l'adjoint d'animation est chargé, sous l'autorité du responsable de site périscolaire, : - de l'animation des activités de loisirs, - d'assurer la sécurité, le bien-être et l'épanouissement des enfants, - de faire preuve de sens relationnel avec les enfants et l'ensemble des adultes.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
46	Technicien Branchements et Réseau Eau Potable	DIRECTION DE LA REGIE DE L'EAU	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein de la Direction de la Régie de l'Eau, le technicien Branchements et Réseau Eau Potable est en chargé: - de réceptionner les demandes de branchements neufs de la part des clients, d'étudier et de chiffrer le coût des travaux à réaliser, - de faire réaliser les travaux par les entreprises attributaires du marché à bons de commande et de valider la facturation, - d'établir un programme de renouvellement de branchements en utilisant le marché à bons de commande, - de la gestion et tenue du planning des entreprises, - d'assurer ponctuellement, l'étude et le suivi de travaux neufs ou de renouvellement de conduites d'eau potable.	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
47	Chargé de production événementielle	DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ÉVÈNEMENTIEL	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	TP	100,00	Au sein de la Direction de la Communication et de l'Évènementiel, le chargé de production événementielle contribue à la mise en place d'événements organisés par la collectivité ou auxquels la collectivité participe, en assurant : - le suivi de projet événementiel, - la mise en place technique des manifestations, - l'accueil, l'information des invités - le service lors des temps réceptifs - la mise place et la gestion des dispositifs de sonorisation et de projection vidéo - la gestion et la création des invitations	Diplôme de niveau 5 Expérience d'un an dans un poste similaire
48	Responsable de site périscolaire	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ANIMATEUR	TP	100,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, le responsable de site périscolaire est chargé de la gestion d'un site élémentaire ou mixte de plus de 80 enfants, en : - organisant et en mettant en œuvre les animations artistiques et manuelles, - encadrant l'équipe d'animateurs, - en assurant la gestion des tâches nécessaires au bon fonctionnement du site, - en suivant les relations avec les parents et l'équipe pédagogique du site maternel.	Diplôme de niveau 4 Expérience d'un an dans un poste similaire
49	Adjoint d'animation	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	ADJOINT ANIMATION	TNC	50,00	Au sein de la Direction Enfance et Famille, l'adjoint d'animation est chargé, sous l'autorité du responsable de site périscolaire, : - de l'animation des activités de loisirs, - d'assurer la sécurité, le bien-être et l'épanouissement des enfants, - de faire preuve de sens relationnel avec les enfants et l'ensemble des adultes.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire
50	Agent technique bâtiment fluides	DIRECTION DES SPORTS	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2E CL	TP	100,00	Au sein de la Direction des Sports, l'agent technique est chargé : - des travaux d'entretien des bâtiments relatifs à la maintenance des équipements sportifs, - des signalements immédiats des incidents ou dangers constatés sur les installations, - des travaux occasionnels.	Diplôme de niveau 3 Expérience d'un an dans un poste similaire