



MULHOUSE ALSACE
AGGLOMÉRATION

PÔLE RESSOURCES

Direction Ressources Humaines
Parcours Professionnel de l'Agent

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

068-200066009-20251201-2902B-2025-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 09/12/2025

Publication : 09/12/2025

CERTIFIÉ CONFORME Acte exécutoire le 9 décembre 2025
Le Président



**COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
MULHOUSE ALSACE AGGLOMÉRATION**
Sous la présidence de Fabian JORDAN
Président

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DÉLIBÉRATION DU BUREAU
Séance du 1^{er} décembre 2025

40 élus présents (59 en exercice, 12 procurations)

M. Jean-Luc SCHILDKNECHT est désigné secrétaire de séance.

Par délégation au Bureau des attributions : "Autoriser l'engagement, le renouvellement de l'engagement et les évolutions de rémunération du personnel non titulaire dans les conditions prévues par la loi lorsque les emplois sont créés au tableau des effectifs."

OUVERTURE D'EMPLOIS PERMANENTS À DES AGENTS CONTRACTUELS
(4.2.1/2902B)

Par la délibération DRH/4.1.1/2782C en date du 16 juin 2025, le Conseil d'Agglomération a fixé l'état des emplois permanents.

Aux termes de l'article L 311-1 du Code général de la fonction publique, les emplois civils permanents des collectivités territoriales sont occupés par des fonctionnaires. Par dérogation à ce principe, des emplois permanents peuvent être occupés de manière permanente par des agents contractuels dans les cas énumérés dans l'article L 332-8 du Code général de la fonction publique.

Par ailleurs, il résulte de l'article L.313-1 du Code général de la fonction publique que pour chaque emploi ouvert au recrutement d'un agent contractuel, une délibération doit être prise en précisant le motif invoqué, le grade correspondant à l'emploi et auquel se réfèrent le niveau de rémunération, la quotité de temps de travail, la nature des fonctions et le niveau de recrutement.

Dès lors que la délibération précise ces éléments, l'emploi peut être pourvu soit par un fonctionnaire, soit par un agent contractuel.

Dans le cas du recrutement d'un agent contractuel, le contrat établi avec la collectivité sera alors conclu pour une durée déterminée d'une durée maximale de trois ans. Il pourra être prolongé, par reconduction expresse, dans la limite d'une durée maximale totale de six ans. À l'issue de cette durée, le contrat de l'agent ne pourra être reconduit que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Suite à la vacance d'emploi sur les postes mentionnés dans l'annexe 1, des procédures de recrutement ont été engagées afin de pourvoir ces emplois par voie de mutation, de détachement d'un fonctionnaire ou de recrutement d'un lauréat du concours correspondant. À cet effet, il a été procédé à une large publicité de ces postes. À l'issue de ces procédures, les personnes retenues ne sont, ni titulaires, ni lauréates inscrites sur liste d'aptitude, il est donc proposé de recruter des agents contractuels dans les conditions du 2^{ème} alinéa de l'article L.332-8 du Code général de la fonction publique précité.

Les crédits correspondants sont inscrits au budget primitif de Mulhouse Alsace Agglomération.

Après en avoir délibéré, le Bureau :

- valide le recrutement d'agents contractuels de droit public dans les conditions de l'article L 332-8 2^o du Code général de la fonction publique pour les postes cités dans l'**Annexe 1**, dès lors que les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté,
- charge le Président ou son représentant de pourvoir à l'engagement et au renouvellement le cas échéant des agents contractuels, y compris la transformation en contrat à durée indéterminée dans les conditions réglementaires.
- fixe les niveaux de rémunération en référence à la grille indiciaire du grade de recrutement.

PJ : (1)

- Annexe 1 : Tableau descriptif des postes concernés

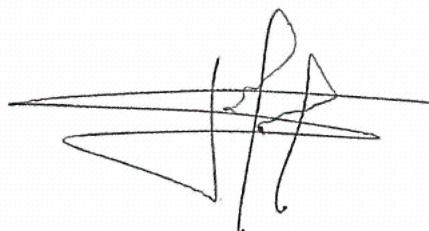
La délibération est adoptée à l'unanimité des suffrages exprimés.

Le secrétaire de séance



Jean-Luc SCHILDKNÉCHT

Le Président



Fabian JORDAN

N°	Emploi permanent	Direction	Code poste	Cadre d'emploi	Grade de recrutement	Temps de travail	Quotité	Missions	Niveau de recrutement
1	Technicienne Branchement et Eau potable	DIRECTION RÉGIE DE L'EAU	4360	TECHNICIEN	TECHNICIEN	TC	100	Au sein de la Régie de l'Eau, le technicien réseau et branchements est en charge : - de la réception des demandes de branchements neufs de la part des clients, - de l'étude et du chiffrage du coût des travaux à réaliser, - de la supervision de la réalisation des travaux par les entreprises, - de la facturation, - de l'établissement du programme de renouvellement de branchements, - de la gestion et de la tenue du planning des entreprises.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine de la gestion de l'eau
2	Vétérinaire en parc zoologique et botanique	DIRECTION ATTRACTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE ET CULTUREL	4850	VÉTÉRINAIRE	VETERINAIRE CLASSE NORMALE	TC	100	Au sein du Parc Zoologique et Botanique, le vétérinaire contribue à la conservation des espèces animales, en veillant à la santé et au bien-être des animaux. Il est en charge de : - la gestion médicale et chirurgicale des animaux de la collection, - la participation à la gestion de la collection animale du zoo, - la gestion des rations alimentaires de la collection animale du parc, - la recherche appliquée en participant à des projets de recherche dans le domaine de la nutrition, en rédigeant et en publiant des articles pour des revues scientifiques portant sur son activité.	Diplôme de niveau 8 Doctorat en médecine vétérinaire
3	Gestionnaire des assemblées délibérantes	DIRECTION PILOTAGE DES INSTANCES	1590	RÉDACTEUR	REDACTEUR	TC	100	Au sein de la direction, le gestionnaire des assemblées délibérantes : - assure la gestion des conseils d'agglomération et des bureaux de Mulhouse Alsace Agglomération dans ses aspects administratifs, matériels et juridiques en lien avec la Direction des affaires juridiques et des achats.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine de l'administration et des collectivités territoriales
4	Gestionnaire des marchés publics et des investissements	DIRECTION MOBILITÉS ET TRANSPORTS	3106	RÉDACTEUR	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TC	100	Au sein de la direction, le gestionnaire des marchés publics et des investissements est en charge : - de la gestion administrative et financière des investissements, - de la participation à l'élaboration du budget des investissements, de son suivi et de la programmation pluriannuelle des investissements, - du suivi du mandat d'investissement avec le déléguétaire de services publics, - de la gestion de l'actif, - de participer au suivi et contrôle des contrats et des conventions, en particulier la DSP Soléa.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine comptable
5	Assistante comptable	DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ÉVÉNEMENTIEL	5027	RÉDACTEUR	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TC	100	Au sein de la Direction, l'assistant comptable et administratif est l'interlocuteur central du service et : - épaulé le directeur et prend en charge la gestion comptable et administrative du service, - gère et suit l'ensemble des opérations comptables ainsi que les marchés publics, - établit les tableaux de bord comptables et suit le budget annuel, - participe à l'animation du service.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine comptable
6	Assistante de conservation pour la Grange à Bécanes	DIRECTION ATTRACTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE ET CULTUREL	3672	ASSISTANT DE CONSERVATION	ASSISTANT CONS PPL 2EME CL	TC	100	Au sein de la Direction, l'assistant de conservation est en charge : - de la gestion et de la documentation des collections, - de mettre en place une programmation culturelle et événementielle, - de concevoir et produire des aménagements muséographiques du parcours permanent et des expositions temporaires, - de mettre en place des activités de médiation en lien avec la politique des publics du service, ainsi que de l'animation des visites guidées, - du développement et de l'animation du lien avec l'association des amis du musée et du réseau des partenaires, - de participer aux activités du service, notamment les événements organisés à l'échelle du pôle des musées du territoire, - de la réalisation de dossier thématiques et de recherche en lien avec la cheffe de service.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine des sciences historiques
7	Référente Santé et Accueil inclusif	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	4676	PUÉRICULTRICE	PUÉRICULTRICE CLASSE NORMALE	TC	100	Au sein de la Direction, le référent santé et accueil inclusif assure les missions : - de référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI) dans les quatre crèches gérées en régie directe, - d'infirmer dans un des établissements, - continuité de la fonction de direction ou d'infirmer dans les quatre établissements.	Diplôme de niveau 6
8	Technicienne Bâtiment	DIRECTION CONSTRUCTION ET PATRIMOINE	2174	TECHNICIEN	TECHNICIEN	TC	100	Au sein de la Direction, le technicien Bâtiment participe à l'élaboration de projets de travaux neufs, de réhabilitation ou de maintenance du patrimoine.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine du bâtiment et de l'économie de la construction
9	Technicienne Bâtiment	DIRECTION CONSTRUCTION ET PATRIMOINE	2170	TECHNICIEN	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	TC	100	Au sein de la Direction, le technicien Bâtiment participe à l'élaboration de projets de travaux neufs, de réhabilitation ou de maintenance du patrimoine.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine du bâtiment et de l'économie de la construction
10	Gestionnaire comptable et budgétaire	PÔLE TEERE DIRECTION ADMINISTRATION ET FINANCES	5026	RÉDACTEUR	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TC	100	Au sein de la Direction, le gestionnaire comptable a pour mission de participer à la bonne exécution des recettes et dépenses liées aux services de la gestion des déchets, de l'eau potable, du chauffage urbain et des services environnementaux. En lien étroit avec les services opérationnels et la direction des finances, il assure le suivi rigoureux des flux financiers en termes de dépenses et recettes sur l'ensemble des thématiques dont il relève.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine de la comptabilité
11	Chargée de projet communication externe	DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ÉVÉNEMENTIEL	5041	ATTACHÉ	ATTACHE TERRITORIAL	TC	100	Au sein de la Direction, le chargé de projets Communication externe contribue à l'élaboration et à la mise en oeuvre des actions de communication portées par la collectivité. En tant que manager de projets, il travaille en lien direct avec les services internes de la collectivité en charge de ces dossiers ainsi qu'avec les partenaires et prestataires extérieurs de la collectivité. Le chargé de projets : - coordonne et pilote des campagnes de communication, - réalise des plans média et hors-médias, - coordonne des événements thématiques en lien avec le service événementiel	Diplôme de niveau 6 Dans le domaine de la communication et du marketing
12	Chargée de production digitale	DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ÉVÉNEMENTIEL	1581	TECHNICIEN	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	TC	100	Au sein de la Direction, le chargé de production digitale contribue à la création de supports web, e-marketing et audiovisuels de la collectivité, tout en travaillant de manière transversale et polyvalente en assurant des missions multiples sur différents aspects.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine de l'informatique
13	Gestionnaire Paie	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	2271	RÉDACTEUR	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	TC	100	Au sein de la Direction, le gestionnaire Paie : - assure la gestion administrative et technique des rémunérations des élus, du personnel permanent, des vacataires de la collectivité, - garantit la fiabilité et la régularité des traitements, en conformité avec la réglementation en vigueur dans la fonction publique territoriale.	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine de la gestion des ressources humaines, comptabilité ou paie
14	Directrice Administrative et Financière	PÔLE TEERE DIRECTION ADMINISTRATION ET FINANCES	2148	ATTACHÉ	ATTACHE PRINCIPAL	TC	100	Au sein du Pôle, le DAF pilote les fonctions ressources du pôle, en particulier le budget et les finances, la comptabilité, la commande publique et les ressources humaines en cohérence avec la politique globale de la collectivité pour chacune de ces fonctions ressource, afin de répondre aux besoins des Directions du Pôle.	Diplôme de niveau 7 Dans le domaine de la comptabilité ou du contrôle de gestion

15	Gestionnaire de parc micro-informatique	DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATIONS	2876	TECHNICIEN	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le gestionnaire du parc micro :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure le suivi de l'ensemble des matériels et logiciels micro-informatiques des collectivités ainsi que l'évolution des équipements en parfaite collaboration avec les autres services de la Direction, - est le garant de l'organisation, de la maintenance et de l'évolution du parc micro-informatique 	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine du Web, du multimédia, de la publicité, ou de l'audiovisuel
16	Technicien Chauffage Sanitaire	DIRECTION CONSTRUCTION ET PATRIMOINE	2182	TECHNICIEN	TECHNICIEN	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le technicien chauffage sanitaire est en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de l'élaboration de projets de travaux neufs, de réhabilitation ou de maintenance dans les domaines du chauffage, sanitaire, ventilation et climatisation, - des propositions de solutions techniques dans le respect des normes en vigueur, - de la coordination des études et de la mise en œuvre d'une installation de son domaine de compétence. 	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine du génie climatique et thermique
17	Technicienne Dessinatrice	DIRECTION CONSTRUCTION ET PATRIMOINE	2175	TECHNICIEN	TECHNICIEN	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le technicien dessinatrice est en charge de la réalisation des études de conception et de projets/dessin CAO-DAO 3D</p>	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine du bâtiment ou de l'architecture
18	Responsable qualité, sûreté et continuité d'activité	DIRECTION RÉGIE DE L'EAU	4352	ATTACHÉ	ATTACHE TERRITORIAL	TC	100	<p>Au sein de la Direction, l'ingénieur qualité, sûreté et continuité d'activité s'assure de la qualité de l'eau produite et distribuée sur le territoire du service Eau, en veillant au respect des normes sanitaires imposées pour les eaux destinées à la consommation humaine. Il assume également les fonctions d'interface avec les autorités compétentes en tant que délégué à la défense et la sécurité.</p> <p>Il surveille la conformité de la Régie avec la réglementation en matière de sûreté de ses installations vitales.</p> <p>Il est en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des analyses du contrôle sanitaire imposé par l'Agence Régionale de Santé (ARS) et des analyses autocontrôles réalisées à la charge du service Eau sur l'ensemble des communes, - du pilotage d'une équipe de 2 personnes, - de la définition et de la mise en œuvre de la politique qualité au sein du service en y associant des indicateurs et des processus de contrôle, - de la qualité des processus et du service réalisé par les agents, de la définition des processus à améliorer, de l'obtention des labels et des certifications relatifs à la qualité de l'eau, - de la communication de la Régie de l'Eau auprès des partenaires institutionnels et usagers du territoire. 	Diplôme de niveau 7 Dans le domaine de la qualité
19	Responsable de l'activité maintenance	DIRECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET SERVICES URBAINS		INGÉNIEUR	INGÉNIEUR	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le responsable de l'activité maintenance est en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - du pilotage et de l'optimisation efficiente de la maintenance des véhicules, engins et équipements du Parc véhicules, - de l'encaissement, de la coordination et du management des deux sites de l'activité Garage, Magasin et la maintenance externalisée, - d'assurer un rôle de veille et d'alerte auprès de la Direction. 	Diplôme de niveau 7
20	Chef de service Fluides	DIRECTION CONSTRUCTION ET PATRIMOINE	2181	INGÉNIEUR	INGENIEUR	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le chef de service est en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - du pilotage et de la coordination de l'activité du service afin de mettre en œuvre la transition énergétique du parc bâti, sa gestion durable et sa sobriété, - des fonctions d'achats d'énergie pour les besoins de la collectivité et des communes du territoire, - du développement de la production d'énergie photovoltaïque sur le territoire, - de l'organisation, mobilisation et de l'optimisation du service sur les plans managérial, technique, administratif et financier. 	Diplôme de niveau 7 Dans le domaine de l'énergie
21	Chef de projet Aménagement	DIRECTION URBANISME, AMÉNAGEMENTS ET HABITAT	4069	INGÉNIEUR	INCENIEUR	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le chef de projet Aménagements, sous la coordination et la responsabilité du chef de service :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure le pilotage, la conduite, le suivi administratif, juridique et financier et la coordination d'opérations / projets d'aménagement, en cohérence avec les objectifs de développement de la collectivité, depuis les études de faisabilité jusqu'à la clôture des opérations en passant par les phases programmation, montage et réalisation, coordination de l'action avec les différents partenaires, - est le garant des calendriers et de la transversalité des projets / opérations suivis auprès des différents services ainsi qu'à l'égard des partenaires extérieurs. 	Diplôme de niveau 7 Dans le domaine de l'urbanisme opérationnel
22	Directrice de crèche	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	3039	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	TC	100	<p>Au sein de la Direction, la directrice de multi-accueil est chargée de/d' :</p> <ul style="list-style-type: none"> - garantir la qualité sanitaire de l'accueil des enfants et de leurs familles, - participer à la conception, à l'organisation et à l'application des soins généraux des enfants, - élaborer des protocoles de fonctionnement ayant un impact sanitaire et de contrôler sa mise en œuvre, - être force de proposition en matière d'équilibre alimentaire, - collaborer à la mise en place, à l'application et au contrôle des règles de sécurité, en relation avec le service de la PMI et le pédiatre, - organiser les visites du pédiatre et l'assister notamment lors de la visite d'admission, - collaborer à l'élaboration du projet d'établissement, - suivre l'aspect sanitaire de chaque enfant. 	Diplôme de niveau 6 Dans le domaine sanitaire et social, médico-social
23	Gestionnaire administratif et RH	DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ÉVÉNEMENTIEL	1595	RÉDACTEUR	REDACTEUR	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le gestionnaire administratif et RH est l'interlocuteur central du service :</p> <ul style="list-style-type: none"> - épauler le directeur et prendre en charge la gestion RH et administrative du service, - suivre les dossiers RH de la direction, notamment en termes de formation et d'accueil des nouveaux arrivants (référent RH) 	Diplôme de niveau 5
24	Éducatrice de jeunes enfants en crèche	DIRECTION ENFANCE ET FAMILLE	3054	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	TC	100	<p>Au sein du multi-accueil, sous la responsabilité de la directrice, l'éducatrice de jeunes enfants est chargé-e :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'accompagner l'enfant dans son développement psychomoteur, cognitif, affectif et social, - d'accueillir les familles dans un climat de confiance et de dialogue 	Diplôme de niveau 6 Dans le domaine sanitaire et social

25	Chargée de communication interne	DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ÉVÉNEMENTIEL	4660	ATTACHÉ	ATTACHE TERRITORIAL	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le chargé de Communication interne contribue à l'élaboration, à la coordination et à la mise en œuvre des actions de communication interne à la collectivité.</p> <p>Il est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la mise en œuvre d'un plan de communication interne en cohérence avec la stratégie de communication globale de la collectivité, - la création de nouveaux supports de communication interne, - la rédaction d'articles relatifs à l'action et aux compétences des agents, - la mise en œuvre et du suivi d'événements et manifestations interne en lien avec le service événementiel de la collectivité. 	Diplôme de niveau 6 Dans le domaine de la communication et du marketing
26	Chef de service Propreté et Déneigement	DIRECTION ENVIRONNEMENT ET SERVICES URBAINS	1712	INGÉNIER	INGENIEUR PRINCIPAL	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le Chef de service est en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - du management du service Propreté et Déneigement, - de l'application stricte des consignes de sécurité inhérentes aux activités du service et s'assure de la conformité des pratiques professionnelles aux normes en vigueur, - de garantir l'exécution efficace des opérations de nettoyage (mécanique et manuel) et de déneigement sur le périmètre m2A, - de la conception et mise en œuvre de l'ensemble des protocoles de préparation et de suivi budgétaires du service, - de la planification et de la gestion proactive des processus d'achats et de marchés publics liés aux besoins du service, en liaison avec le Service Etudes et Projets, - de l'élaboration du bilan annuel complet des activités du service, - de la définition des orientations stratégiques à court et moyen terme. 	Diplôme de niveau 7
27	Responsable scientifique et conservation	DIRECTION ATTRACTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE ET CULTUREL	2128	INGÉNIER	INGENIEUR	TC	100	<p>Au sein du Parc Zoologique et Botanique, le responsable scientifique et conservation contribue à la conservation ex et in situ des espèces animales, en veillant aux transferts, à la santé et au bien-être des animaux, tout en gérant l'équipe animale. Il est chargé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la gestion de la collection animale du zoo, - de mener et/ou participer à des projets de recherche dans son domaine de compétence, - de rédiger et publier des articles pour des revues scientifiques, - de participer à des programmes de conservation des espèces animales, - de participer à l'élaboration des projets structurants du parc, - d'assurer avec les autres membres cadres, des gardes en matière de sécurité les week-ends, jours fériés et congés. 	Diplôme de niveau 7 Dans le domaine de la biodiversité et du développement durable
28	Conseillère juridique Commande Publique & Achats	DIRECTIONS AFFAIRES JURIDIQUES ET ACHATS	2803	ATTACHÉ	ATTACHE TERRITORIAL	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le conseiller juridique Commande publique et Achats est en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la gestion et de la supervision des procédures de passation des contrats publics avec les services prescripteurs, - d'assurer un appui auprès de la fonction commande publique déconcentrée pour les directions ne disposant pas de ressources humaines en la matière. 	Diplôme de niveau 7 dans le domaine en droit
29	Responsable des grands investissements et maîtrise d'ouvrage	DIRECTION CONSTRUCTION ET PATRIMOINE	5035	INGÉNIER	INGENIEUR PRINCIPAL	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le responsable des grands investissements et maîtrise d'ouvrage est en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la programmation et de la conduite de projets de constructions neuves, de réhabilitation ou de maintenance du patrimoine communautaire, - du respect des programmes, des coûts et des délais, <p>dans le cadre de la stratégie patrimoniale établie par la collectivité.</p>	Diplôme de niveau 7 Dans le domaine de la biologie, zoologie, éthologie ou domaine connexe
30	Juriste	DIRECTIONS AFFAIRES JURIDIQUES ET ACHATS	2323	ATTACHÉ	ATTACHE TERRITORIAL	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le juriste assure une mission de conseil auprès des services et de la hiérarchie dans tous les domaines (excepté celui de la commande publique) et gère les contentieux.</p> <p>Il gère :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les atteintes aux agents ainsi qu'au patrimoine, - les contrats d'assurance et les sinistres. 	Diplôme de niveau 7 en droit public
31	Chargé de mission Numérique	DIRECTION INNOVATION ET ÉVALUATION	5031	INGÉNIER	INGENIEUR	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le chargé de mission numérique est en charge de l'initiation, de la proposition, de la participation, à la définition et la mise en œuvre de la stratégie globale de développement du numérique et de ses usages sur le territoire de la collectivité ainsi qu'au sein des services de la collectivité.</p>	Diplôme de niveau 7
32	Coordinatrice du bien-être animal	DIRECTION ATTRACTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE ET CULTUREL	2116	INGÉNIER	INGENIEUR	TC	100	<p>Au sein du Parc Zoologique et Botanique, le coordinateur du bien-être animal est responsable de la supervision et de l'amélioration du bien-être des animaux du parc, en mettant l'accent sur le suivi comportemental et l'évaluation des conditions de vie.</p> <p>Il est chargé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'assurer des conditions optimales de bien-être pour les animaux en collaborant étroitement avec les équipes animalières, vétérinaires et techniques, - de piloter la conception et l'évaluation des enrichissements environnementaux et des aménagements des enclos, - de se former, de former et sensibiliser aux meilleures pratiques en matière de bien-être animal, - de concevoir et mettre en œuvre des programmes de recherche axés sur le comportement et le bien-être animal, en utilisant des méthodes scientifiques rigoureuses, - de la gestion du lien avec les associations animalistes, de la prise en charge des saisies.- 	Diplôme de niveau 7 Dans le domaine de la biologie, zoologie, éthologie ou domaine connexe
33	Technicien Bâtiment	DIRECTION CONSTRUCTION ET PATRIMOINE	2172	TECHNICIEN	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	TC	100	<p>Au sein de la Direction, le technicien Bâtiment participe à l'élaboration de projets de travaux neufs, de réhabilitation ou de maintenance du patrimoine.</p>	Diplôme de niveau 5 Dans le domaine du bâtiment et de l'économie de la construction